



ประกาศคณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ
ตำแหน่ง อาจารย์

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน 1 อัตรา วุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้างเดือนละ 31,500 บาท

2. สถานที่ปฏิบัติงาน

ภาควิชามานุษยวิทยา คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร

31 ถนนหน้าพระลาน แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200

3. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปครบตามข้อ 16 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

3.1.1 มีอายุไม่น้อยกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

3.1.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ลักษณะต้องห้าม

3.1.3 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

3.1.4 เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

3.1.5 เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการหรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับฉบับนี้

3.1.6 เป็นผู้เคยถูกส่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัย หรือ จรรยาบรรณ

3.1.7 เป็นผู้เคยกระทำทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

3.1.8 เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

3.1.9 เป็นบุคคลล้มละลาย

3.1.10 เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

3.1.11 เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

3.1.12 เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมเสื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม

3.1.13 เหตุอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

3.2 ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ สาขาวิชามานุษยวิทยา สังคมวิทยา หรือสาขาวิชาสังคมศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

ผู้สมัครต้องมีพื้นฐานการวิจัยเชิงคุณภาพหรือชาติพันธุ์วรรณา และมีความรู้ความสามารถด้านมานุษยวิทยา สังคมและวัฒนธรรม โดยสามารถรับผิดชอบและจัดการเรียนการสอนใน รายวิชาพื้นฐานของหลักสูตรมานุษยวิทยา อาทิ ธรรมชาติแห่งวัฒนธรรม ชีวิตไทยท้องถิ่น นิทานปรัมปราและพิธีกรรม ศาสนา ความเชื่อ หรือทฤษฎีทางมานุษยวิทยาได้

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีความเชี่ยวชาญอย่างน้อยหนึ่งด้านต่อไปนี้

- 1) มานุษยวิทยาสังคมและวัฒนธรรม โดยเฉพาะการศึกษาชุมชน ศาสนา ความเชื่อ พิธีกรรม ระบบความหมาย หรือวัฒนธรรมท้องถิ่น
- 2) การศึกษาสังคมไทยหรือเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในมิติประวัติศาสตร์ สังคม หรือวัฒนธรรมเชิงพื้นที่
- 3) แนวคิดและทฤษฎีทางมานุษยวิทยา หรือประวัติความคิดทางมานุษยวิทยาสังคมและวัฒนธรรม
- 4) มานุษยวิทยาการเมือง อำนาจ หรือความไม่เท่าเทียมในบริบทสังคมร่วมสมัย
- 5) การศึกษาการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมในบริบทสมัยร่วมสมัย
- 6) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีหรือการวิเคราะห์ข้อมูลในงานวิจัยทางสังคมศาสตร์

3.3 อายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ นับตั้งแต่วันที่สมัคร เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร

3.4 หากมีความสามารถหรือมีองค์ความรู้ในประเด็นร่วมสมัยทางสังคมวิทยาหรือมานุษยวิทยา หรือสังคมศาสตร์ที่เกี่ยวข้องที่เป็นประเด็นใหม่และน่าสนใจ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

- 1) มีประสบการณ์สอนรายวิชาการระดับปริญญาตรีด้านมานุษยวิทยา และ/หรือมีประสบการณ์การทำงานภาคสนามทางมานุษยวิทยา โดยสามารถถ่ายทอดกระบวนการศึกษาภาคสนามแก่ผู้เรียน และ/หรือ สามารถบูรณาการการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการในระดับอุดมศึกษา
- 2) มีประสบการณ์ในการสอนหรือการพัฒนารายวิชาด้านมานุษยวิทยาสังคมและวัฒนธรรม โดยเฉพาะรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับศาสนา ความเชื่อ พิธีกรรม หรือวัฒนธรรมท้องถิ่น
- 3) มีผลงานวิชาการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS, TCI 1 หรือ TCI 2 ซึ่งไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก
- 4) มีประสบการณ์หรือความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับอุดมศึกษา โดยเฉพาะตามเกณฑ์ AUN-QA
- 5) มีประสบการณ์ในการพัฒนาหลักสูตร การปรับปรุงหลักสูตร หรือการจัดทำเอกสารหลักสูตร โดยให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) และสอดคล้องกับแนวคิด Outcome-Based Education (OBE)

3.5 ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง มาตรฐานความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ฉบับลงวันที่ 1 สิงหาคม 2559 ที่กำหนดไว้ ดังนี้

- (1) ผลการสอบ TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

TOEFL (Paper Based)	ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน
TOEFL (Computer Based)	ไม่ต่ำกว่า 173 คะแนน
TOEFL (Internet Based)	ไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน
- (2) ผลการสอบ IELTS (International English Language Testing System)

	ไม่ต่ำกว่า 5.5 คะแนน
--	----------------------
- (3) ผลการสอบ TOEIC (Test of English for International Communication)

	ไม่ต่ำกว่า 625 คะแนน
--	----------------------
- (4) ผลการสอบ CU-TEP (Chulalongkorn University Test of English Proficiency)

	ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน
--	---------------------
- (5) ผลการสอบ TU-GET (Thammasat University General English Test)

	ไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน
--	----------------------
- (6) ผลการสอบ SEPT (Silpakorn English Proficiency Test)

	ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน
--	---------------------

อนึ่งสำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกจากสถาบันอุดมศึกษาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร/วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกจากหลักสูตรนานาชาติ, หลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอน หรือมีความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษที่มีมาตรฐานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ของเกณฑ์มาตรฐานของ The Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษหรือหลักฐานการเป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานของ CEFR ต้องมีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่กำหนด ในเอกสารแสดงผลการสอบ/เอกสารแสดงความรู้ความสามารถมาแล้วแต่กรณี

4. กำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และการชำระค่าสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถสมัครได้ตามรายละเอียด ดังนี้

การสมัครสอบ

4.1 ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถสมัครได้ผ่านเว็บไซต์สมัครงานออนไลน์ <https://job.su.ac.th/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ 30 เมษายน 2569 ภายในเวลา 16.30 น. (โปรดศึกษาคู่มือการใช้งานระบบรับสมัครงาน)

การชำระค่าสมัครสอบ

4.2 กรณีที่ผู้สมัครสอบสมัครผ่านเว็บไซต์สมัครงานออนไลน์ <https://job.su.ac.th/> สามารถชำระค่าสมัครสอบพร้อมแนบลำเนา ภายในวันที่ 1 พฤษภาคม 2569 เวลา 23.59 น.

5. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

5.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่ใส่แว่นตาสีดำ ขนาด 3 x 4 ซม.(ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 1 รูป

5.2 หลักฐานแสดงว่าสำเร็จการศึกษา ได้แก่ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองการได้รับอนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก

5.3 สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน 1 ชุด

5.4 สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ 1 ชุด

5.5 สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร ได้แก่ แบบ สด.43 หรือ สด.8

5.6 หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น

5.7 ผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในเอกสารแสดงผลการสอบดังกล่าว

5.8 หลักฐานอื่น ๆ

1) ประวัติย่อ (Curriculum Vitae)

2) สำเนาบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง โดยระบุฐานข้อมูล (SCOPUS / TCI) และไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก

3) สำเนาบทความที่ใช้ประกอบการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก และหลักฐานที่ใช้ยืนยันกับบัณฑิตวิทยาลัยว่าใช้บทความดังกล่าวในการยื่นสำเร็จการศึกษา

4) เอกสารแสดงประสบการณ์การสอน หรือแผนการสอนโดยสังเขป (ถ้ามี)

5) เอกสารหรือหลักฐานแสดงประสบการณ์ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะตามกรอบ AUN-QA หรือการพัฒนาหลักสูตร (ถ้ามี)

5.8 สำหรับใบรับรองแพทย์ให้นำมายื่นเมื่อได้รับการเรียกตัวเข้าปฏิบัติงาน

หลักฐานทางการศึกษาต้องนำฉบับจริงมาแสดง ณ วันรายงานตัว เมื่อได้รับการเรียกตัวเข้าปฏิบัติงาน

6. ค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัครในการสอบคัดเลือกคนละ 200 บาท โดยจะไม่คืนค่าสมัครทุกกรณี

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 ที่ <https://job.su.ac.th> และที่ <https://archae.su.ac.th/> คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร วังท่าพระ เลขที่ 31 ถนนหน้าพระลาน แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200 โทรศัพท์ 0-2105-4686 ต่อ 103017 หรือ 0-2221-7777

8. วิธีการสอบคัดเลือก

ก. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้

สอบข้อเขียน : ทดสอบความรู้ด้านแนวคิด ทฤษฎี และวิธีการศึกษาทางมานุษยวิทยาสังคมและวัฒนธรรม โดยครอบคลุมประเด็นพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์สังคม วัฒนธรรม และชีวิตชุมชนในมุมมองทางมานุษยวิทยา (50 คะแนน)

สอบปฏิบัติ : ทดสอบการจัดการเรียนการสอน โดยให้ผู้สมัครนำเสนอการสอนในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา พื้นฐานทางมานุษยวิทยาสังคมและวัฒนธรรม เพื่อประเมินความสามารถในการอธิบายแนวคิดทางมานุษยวิทยา การวิเคราะห์ปรากฏการณ์ทางสังคมและวัฒนธรรม และการออกแบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการคิดเชิงวิเคราะห์ของผู้เรียน (50 คะแนน)

ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ทดสอบโดยวิธีสอบสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้าสอบคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และได้รับคะแนนทั้งสองภาครวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าสอบผ่าน

10. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงลำดับ จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ประกาศ ณ วันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดำรงพล อินทร์จันทร์)

คณบดีคณะโบราณคดี